



- Det å eie din egen arbeidsplass gjør noe med deg, sier Kantega-sjef Marit Collin. Vel og bra, så lenge bedriften behandler de ansatte like bra også i dårlige tider, sier BI-professor.

# Her får alle nyansat



### Kantega

It-selskap med i overkant av 100 medarbeidere. Utvikler it-løsninger, har kunder innen bank, forsikring, industri, handel og offentlig sektor. 100 prosent eid av de ansatte.  
**Kilde:** Selskapets hjemmeside

Kantega-sjef Marit Collin spiller gjerne litt sjakk med kollegene i pausen. Fra venstre: Espen Hjertøe, Jens Erik Torgersen, Jorun Kristin Bremseth, Steinar Line, Anita Efskin, Marit Collin og Kim Andre Kjeldsberg.  
Foto: Øyvind Nordahl Næss

## ARBEIDSLIV

### Line Kaspersen Oslo

**F**ra 2016 får alle nyansatte i it-selskapet Kantega 1000 aksjer hver. Dermed er de medeiere i bedriften fra første dag.

- Vi merker at dette har hatt positive ringvirkninger og styrker Kantega-kulturen og arbeidsmiljøet vårt, sier administrerende direktør Marit Collin.

I løpet av 2016 vokste selskapet fra 100 til 115 ansatte, og årsomsetningen nådde 150 millioner kroner - en økning på 31,8 prosent fra året før. Resultatet doblet seg, til 18,9 millioner.

- Ansatteierskapet er hjertemuskel i Kantega. Det pumper energi, lidenskap og overskudd ut i organisasjonen. Å være med på å eie en del av din egen arbeidsplass gir engasjement og et genuint ønske om å lykkes og skape verdi for kundene, sier Collin.

#### «Vevarer lidenskapen»

Historien til selskapet har formet kulturen på arbeidsplassen, forteller Kantega-sjefen:

En tidlig junimorgen i 2003 bestemte 40 ansatte seg for å starte eget it-selskap. Det var nedgangstider i bransjen, og det svenske børsnoterte morselskapet Mogul hadde overraskende lagt ned sin norske avdeling. Men mange av de ansatte i Trondheim og Oslo ville det annerledes. Fødselen til Kantega la grunnlaget for hvordan it-selskapet er organisert den dag i dag: 100 prosent ansatteeid.

- Alle ansatte eier like mye. Det gjør oss til en fin gjeng. Vi tar litt spesielle hensyn til hverandre, for dette lasset drar vi sammen, sier Collin.

**- Det blir tøffere kamp om de mest attraktive talentene. Er 1000 aksjer i velkomstgave et lokkemiddel for å tiltrekke seg og holde på de beste?**

- Det er selvfølgelig viktig å holde på de beste. Vi gir eierskap for å bygge et sterkt samhold og inspirere nyansatte til å bidra med lidenskap og engasjement. Jeg er overbevist om at eierskapet gir oss konsulenter som leverer bedre løsninger.

#### Mindre stresset

Kim Andre Kjeldsberg har jobbet i Kantega i Trondheim i snart to år. Han merker at ansatteierskapet farger kulturen på arbeidsplassen:

- Aksjene i seg selv er ikke så viktig for meg, men man føler seg

jo litt mer knyttet til jobben når man eier en del av bedriften og har en stemme på generalforsamlinger. Ingen eier mer enn andre, vi er i samme båt. Og med flat struktur føles det mer «ufarlig» å si fra hvis man er misfornøyd eller vil endre på noe, sier han.

Det finnes ikke veldig mye forskning på ansatteide bedrifter. Men en undersøkelse fra Cass Business School i Storbritannia viser at virksomheter som eies av de ansatte, har et større langtidsperspektiv og involverer ansatte i operative og strategiske beslutninger i langt større grad enn andre bedrifter.

Britiske Employee Ownership Association kom frem til at arbeidstagere hos ansatteide virksomheter trives bedre på jobben og har større kontroll over egen arbeidshverdag. De konkluderte i sin studie også med at ansatteiere er mindre stresset og har bedre kommunikasjon med kolleger.

#### Tror på positive effekter

Medarbeidere som opplever tilfredshet, glede og mening når de utfører arbeidsoppgavene sine, skaper de beste resultatene, ifølge BI-professor Bård Kuvaas. Han har tro på åndre motivasjon som en sterk driver, i motsetning til dem som først og fremst ser jobben som et middel til å oppnå noe, som for eksempel lønn og prestisje.

Ansatteierskap og en velkomstgave på 1000 aksjer kan ha mange fordeler, mener han:

- Ja, dette kan ha positive effekter, så lenge organisasjonen også ellers forplikter seg overfor de ansatte. De må gis utviklingsmuligheter og tas vare på - også i dårlige tider. Dette innebærer at alle må dra lasset når bedriften sliter, enten det gjelder å gå ned i lønn eller arbeidstid for å unngå nedbemanning. Og da forventes det at ledelsen går foran med et godt eksempel, sier Kuvaas.

Marit Collin i Kantega opplyser at de stadig forbedrer eiermodellen sin - den utvikler seg sammen med kulturen.

I 2016 var det 26 ansatte som fikk 1000 aksjer hver, til en total verdi av 131.000 kroner.

Utbyttet på disse aksjene vil ifølge økonomisjef Frode Wærnes i Kantega være på cirka 80.000 kroner til sammen. Hver enkelt vil få litt over 3000 kroner for sine 1000 aksjer.

Kantega er kanskje den største norske bedriften der eierskapet deles likt mellom alle ansatte. Nyansatte kan, i løpet av sine tre første år, erverve sin totale andel.

line.kaspersen@dn.no

# te 10000 aksjer hver